MÉTROPOLE NICE CÔTE D'AZUR eau et assainissement

POSTE A POURVOIR

LOCALISATION	**EAU D'AZUR**
INTITULE DU POSTE	**TECHNICIEN.NE METHODES**
HIERARCHIQUE	**RESPONSABLE AGENCE**
RAISON D'ETRE	Garantir le niveau de maintenance sur le périmètre de son agence conformément à la stratégie de maintenance globale de EAU d'AZUR
DESCRIPTION DES MISSIONS ET TACHES PRINCIPALES	**STRATEGIE DE MAINTENANCE** ▪ Décliner au sein de l'Agence la stratégie de maintenance définie par EAU d'AZUR (préventive et corrective), en lien étroit avec le chef de projet GMAO : - Mettre en place, suivre et analyser les actions de maintenance permettant d'améliorer la qualité des interventions et la fiabilité des équipements ; - Formaliser les actions de maintenance via les procédures d'intervention (moyens et ressources nécessaires, déroulé, sécurité, etc…) ; - Participer à la préparation des interventions de maintenance en amont (choix des gammes, disponibilité du matériel, des installations, de l'outillage, etc…) ; - Proposer un programme annuel des opérations de maintenance préventive ; - Établir et analyser les rapports de maintenance (maintenance préventive et interventions correctives) hebdomadaires, mensuels et annuels ; - Suivre les indicateurs de performance de maintenance (taux de panne, MTBF, MTTR, etc…) pour permettre d'orienter la stratégie globale de maintenance ; - Décider d'annuler ou de reporter les opérations de maintenance préventive, conformément aux priorités définies dans la stratégie de maintenance ; - Participer à l'élaboration et au suivi du plan de renouvellement et d'investissement du matériel des sites sur son périmètre. ▪ Prendre en compte la santé, la sécurité et l'environnement : - Contribuer au respect de la stratégie santé et sécurité dans la stratégie locale de maintenance ; - Veiller à la prévention des risques lors de l'élaboration des gammes et procédures. (rappel de consignes, consignation) ; - Proposer des améliorations en matière de sécurité ; - Créer les gammes de contrôle des matériels de sécurité ; - Veiller à la prise en compte dans l'outil de GMAO des anomalies soulevées lors des contrôles règlementaires. ▪ Participer à l'amélioration continue des pratiques de maintenance : - Animer les actions d'amélioration de la productivité de la maintenance (organisation d'AMDEC, analyse de fiabilité, proposition d'Actions Préventives, etc…) ; - Analyser les rapports d'interventions correctives pour faire évoluer les gammes préventives. **INVENTAIRE ET GMAO** ▪ Réaliser en autonomie tout ou partie de l'inventaire des équipements avec l'assistance des agents de production ▪ Structurer et fiabiliser les données techniques nécessaires à l'intégration dans la GMAO (identification des équipements conformément aux arborescences en vigueur, caractéristiques et criticité, gammes de maintenance validées, etc). ▪ Préparer les données pour leur intégration dans l'outil GMAO ; ▪ Assurer la qualité, la cohérence et la mise à jour des données ; ▪ Former les utilisateurs à l'utilisation de l'outil (saisie des interventions, consultation des équipements, etc.) pour en garantir une appropriation durable ; ▪ Assurer un support de proximité et répondre aux questions des utilisateurs ; ▪ Favoriser l'appropriation de l'outil et l'évolution des pratiques métiers ; ▪ Recueillir les retours utilisateurs et proposer des améliorations ; *A l'issue du projet GMAO, le périmètre de ce poste pourra être amené à évoluer*
PROFIL REQUIS	
COMPETENCES TECHNIQUES	▪ Connaissance des métiers de la maintenance industrielle ou des réseaux d'eau. ▪ Maîtrise ou appétence pour les outils GMAO. ▪ Capacité à structurer et analyser des données techniques. ▪ Connaissance des méthodes de maintenance (préventive, corrective, etc.).
EXPERIENCES PROFESSIONNELLES ET FORMATION	▪ Formation Bac +2 à Bac +3 (maintenance, électrotechnique, hydraulique ou équivalent). ▪ Solide expérience en électromécanique, en maintenance ou en gestion d'actifs techniques est souhaitée. ▪ Une expérience en déploiement GMAO serait un plus.
QUALITES RECHERCHEES	▪ Sens de l'organisation et rigueur. ▪ Bon relationnel et capacité à travailler avec des équipes terrain. ▪ Pédagogie et capacité à accompagner le changement.
CE POSTE VOUS INTÉRESSE ?	
LETTRE DE MOTIVATION ET CV A /	Mariam DEROUICHE : mariam.derouiche@eaudazur.com