

LOCALISATION	EAU D'AZUR – CRYSTAL PALACE – NICE
INTITULE DU POSTE	CHEF.FE DE PROJETS SIRH (REA102-25)
HIERARCHIQUE	DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES
RAISON D'ETRE	Assurer la mise en œuvre, l'évolution et la maintenance du SIRH en développement (modules paie, GTA, formation, gestion administrative, compétences, workflows) en garantissant la conformité réglementaire, la robustesse technique et l'adéquation avec les besoins métiers. Sécuriser le projet sur les volets qualité, coût, délai.
DESCRIPTION DES MISSIONS ET TACHES PRINCIPALES	<p>PILOTAGE GLOBAL DU PROJET SIRH EN DEVELOPPEMENT</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivre, superviser la planification et animer la gouvernance projet : COPIL, ateliers, ▪ Gérer les risques et proposer des arbitrages, ▪ Produire un reporting clair et régulier à la DRH, <p>INGENIERIE FONCTIONNELLE DE L'OUTIL EN COURS DE DEVELOPPEMENT</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyser les processus et paramétrages RH existants (règles de paie, matrices d'habilitation) et identifier les améliorations possibles, ▪ Formaliser les besoins métiers en exigence (règles, exceptions, cas particuliers). ▪ Animer les ateliers avec le prestataire, ▪ Suivre le backlog (évolutions, anomalies, correction, demandes). <p>SUIVI DU DEVELOPPEMENT ET PILOTAGE DU PRESTATAIRE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Valider les spécifications fonctionnelles détaillées, ▪ S'assurer du respect des délais de livraison, ▪ Piloter les tests unitaires, d'intégration et de non -régression et valider les livrables, <p>RECETTE FONCTIONNELLE ET MISE EN PRODUCTION</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Construire la stratégie de recette (scénarios, jeux de tests, critères de validation). ▪ Réaliser les tests fonctionnels et documenter les résultats, ▪ Organiser les tests utilisateurs et procéder aux validations avant mise en production, ▪ Préparer le plan de bascule et accompagner la mise en production, <p>ADMINISTRATION FONCTIONNELLE & EXPLOITATION COURANTE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivre et gérer la maintenance applicative des logiciels, ▪ Rédiger la documentation exhaustive de l'outil, ▪ Assurer le contrôle qualité régulier des données, ▪ Assurer le pilotage des interfaçages avec les autres SI (finance notamment), ▪ Proposer des évolutions des processus RH et améliorer l'expérience utilisateur, <p>CONDUITE DU CHANGEMENT ET SUPPORT UTILISATEURS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Préparer les supports pédagogiques, guides et modes opératoires, ▪ Accompagner et former les équipes RH, les managers et les utilisateur, ▪ Mettre en place un dispositif d'assistance structuré (FAQ, helpdesk, tickets). ▪ Communiquer sur les évolutions, impacts et nouveautés. ▪ Accompagner les utilisateurs dans l'utilisation des SIRH au quotidien, <p>VEILLE ET CONFORMITE REGLEMENTAIRE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer la veille sociale, réglementaire et technologique (DSN, RGPD, démat, IA RH...). ▪ Veiller au respect des données du SIRH, de la sécurité et de la RGPD ; ▪ Conserver et assurer la mise à jour des référentiels et des paramétrages spécifiques ; ▪ Proposer des axes d'amélioration des process afin de veiller ;
	PROFIL REQUIS
COMPETENCES TECHNIQUES	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Très bonne maîtrise des processus RH, des règles et logiciels de paie & GTA ▪ Expertise avancée en SIRH et en paramétrage fonctionnel. ▪ Connaissance des principes d'architecture SI, des API, des interfaçages. ▪ Maîtrise des tests fonctionnels et de la recette. ▪ Maîtrise des obligations réglementaires (DSN, législation sociale, RGPD).
EXPERIENCES ET FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formation BAC + 5 en RH ou Bac+4/5 en RH, informatique, data ou gestion de projet ▪ Maîtrise de la gestion de projets de bout en bout ▪ Expérience confirmée (3 à 5 ans) en pilotage de projets SIRH complexes.
QUALITES RECHERCHEES	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sens de l'organisation, forte capacité d'analyse et de structuration. ▪ Leadership transversal et aptitude à la négociation et à la communication écrite et orale. ▪ Grande pédagogie, sens du service et empathie ▪ Réactivité et gestion du stress. ▪ Rigueur et fiabilité dans la gestion des données sensibles. ▪ Appétence pour le digital